

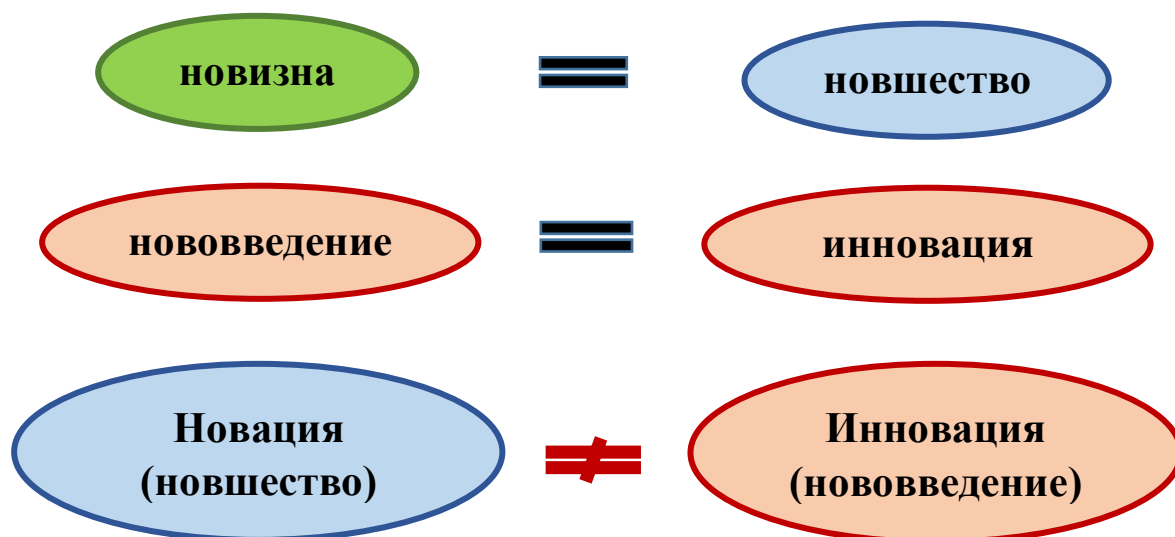
ПАМЯТКА

по итогам вебинара

«Новизна и оригинальность в инновационных проектах: критерии и маркеры»

Новация (лат. novatio — изменение, обновление) – любое качественно **новое дополнение или изменение**, отражающееся на конечных действиях (в деятельности), или свойствах конечного продукта с переналадкой, изменениями или даже заменой алгоритма деятельности, новыми технологиями или устройствами (конструкциями)

→ **И**нновация – **нововведение, комплексный процесс** создания распространения и использования новшеств (нового практического средства) для удовлетворения человеческих потребностей.



Новация (новшество)	Инновация (нововведение)
(лат. novatio — изменение, обновление) – <u>средство</u> (новый метод, методика, технология, новое знание, принципы...) с целью улучшения деятельности и результатов системы	<u>Процесс</u> освоения этого средства, организуется и проводится специалистами системы физической культуры и спорта
Кратковременная деятельность, не носящая целостного и системного характера, которая ставит своей задачей обновление (изменение) лишь отдельных элементов некой, уже существующей системы	Деятельность, осуществляемая на основе некоторого концептуального подхода , и её следствием становятся развитие системы физической культуры и спорта или её принципиальное преобразование

Различие между понятиями «новация» и «инновация»

Критерии	Новация (новшество)	Инновация (нововведение)
Масштаб целей и задач	Частный	Системный
Методологическое обеспечение	В рамках существующих теорий	Выходит за рамки существующих теорий
Научный контекст	Относительно легко вписывается в существующие «нормы» понимания и объяснения	Может вызвать ситуацию непонимания, разрыва и конфликта, поскольку противоречит принятым «нормам» науки и действительности
Характер действий (количество инноваций)	Ограниченный по масштабу	Целостный, продолжительный
Характер действий (качество инноваций)	Экспериментальный (апробирование частных нововведений)	Целенаправленный поиск и максимально полное стремление получить новый результат
Тип действий	Информирование субъектов практики, передача из «рук в руки» локального новшества	Проектирование новой системы деятельности в данной практике
Реализация	Апробация, внедрение как управленческий ход	Проращивание, культивирование новшества, организация условий и пространства для инновационной деятельности
Результат, продукт	Изменение отдельных элементов в существующей системе	Полное обновление позиции субъектов практики, преобразование связей в системе и самой системы
Новизна	Инициатива в действиях, рационализация, обновление методик, изобретение новой методики, новое теоретическое знание, принципы....	Открытие новых направлений деятельности, создание новых технологий, обретение нового качества результатов деятельности
Последствия	Усовершенствование прежней системы, рационализация её функциональных связей	Возможно рождение новой практики или новой парадигмы исследований и разработок

Например :

1. Новация (новшество): Разработана новая модель организационной формы тренировочного процесса на основе коллаборации тренерского состава по видам спорта в физкультурно-спортивной организации. Основа модели – перенос (трансфер) содержания спортивной подготовки между видами спорта, т.е. использование предметов, упражнений, приёмов и методов подготовки спортсменов из других видов спорта с целью повышения их результативности.

2. Инновация (нововведение): Процесс внедрения новой модели, который включает в себя всю механику новшества: отбор упражнений, механизмы управления процессом и организация проведения тренировок, отслеживание, фиксирование и мониторинг результатов спортсменов, анализ эффективности работы новой модели организационной формы и дальнейшее развитие новации.