

ШКОЛА МОЛОДОГО МЕТОДИСТА

Раздел 4

**«Повышение
профессионального
мастерства через работу
с кадрами»**

Салехард, 2021



Профессиональное мастерство –

высокая и постоянно совершенствуемая степень овладения определенным видом профессиональной деятельности; характеризуется качеством выполнения работы, высокой производительностью труда, профессиональной самостоятельностью, культурой труда и творческим отношением к труду.



Профессиональная квалификация–

степень или уровень проявления профессиональных достоинств, степень соответствия определённому уровню профессиональных требований. Как правило, каждая должность имеет свой набор квалификационных требований.

Профессиональная компетенция–

способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач.



Механизмы развития профессионального мастерства

- План самообразования
- Создание творческой группы или нахождение кармических партнеров
- Повышение квалификации
- Активное участие в организации и проведении методических, тренерских и т.д. советах, объединениях, семинарах, конференциях, слетах и пр.
- Инновационная или экспериментальная деятельность
- Обобщение, трансляция опыта



В ПОМОЩЬ МЕТОДИСТУ

<http://www.olympicuniversity.ru/> - официальный сайт Российского Международного Олимпийского Университета;

<http://www.olympicuniversity.ru/ru/students/library/catalog> - информационно-ресурсный центр (электронная библиотека) Российского Международного Олимпийского Университета;

<https://ostandart.ru/vse-kursy/fizicheskaya-kultura-i-sport/> - курсы дополнительно профессионального образования по направлению «Физическая культура и спорт»;

<https://xn--90afccar8afg8b5b.xn--p1ai/catalog/metodist-professionalnaya-perepodgotovka/> - повышение квалификации и переподготовка работников образования и социальной сферы (каталог курсов);

<http://csp.isport.net/Page/708fc12c-d425-480e-9cd7-5320848e6c90> - рекомендуемый список ВУЗов для прохождения профессиональной переподготовки (курсов повышения квалификации) в сфере физической культуры и спорта;

<http://lib.sportedu.ru/Catalog.idc> - электронная библиотечная система Центральной отраслевой библиотеки по физической культуре и спорту;

<http://sportfiction.ru/> - спортивная электронная библиотека;

https://olimppress.ru/sports_literature - издательский дом «Спорт», каталог спортивной литературы;





Организация работы

1. Изучить нормативные документ всех уровней (федеральные, региональные, муниципальные, учрежденческие), касающиеся требований к функционалу сотрудников, повышению профмастерства или квалификации.
2. Определить группы специалистов, которых (согласно должностной инструкции) необходимо сопровождать в развитии профмастерства.
3. Составить план работы (включить разработку НПА, если таковых не хватает).
4. Определить формы контроля, ожидаемый результат.



Из опыта работы

Государственного автономного учреждения
дополнительного образования Ямало-Ненецкого
автономного округа «Детско-юношеская
спортивная школа по национальным видам
спорта»



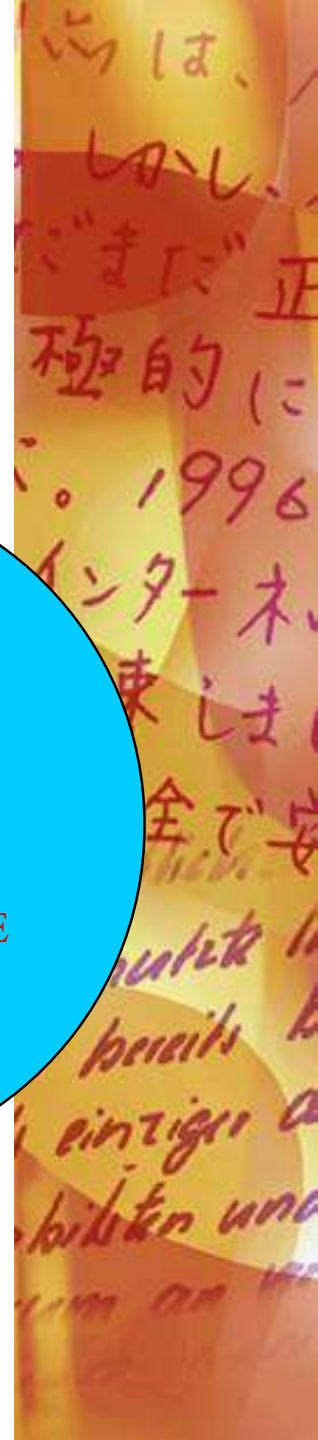
ДИРЕКТОР

ЗАМЕСТИТЕЛИ (СП, НМР)

ИНСТРУКТОРЫ-
МЕТОДИСТЫ

ТРЕНЕРЫ

ТРЕНЕРСКИЕ,
МЕТОДИЧЕСКИЕ
СОВЕТЫ;
ПРОЕКТ ПО
КАЧЕСТВУ РАБОТЫ
ТРЕНЕРА;
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
КОНСУЛЬТАЦИИ;
ПОРТФОЛИО





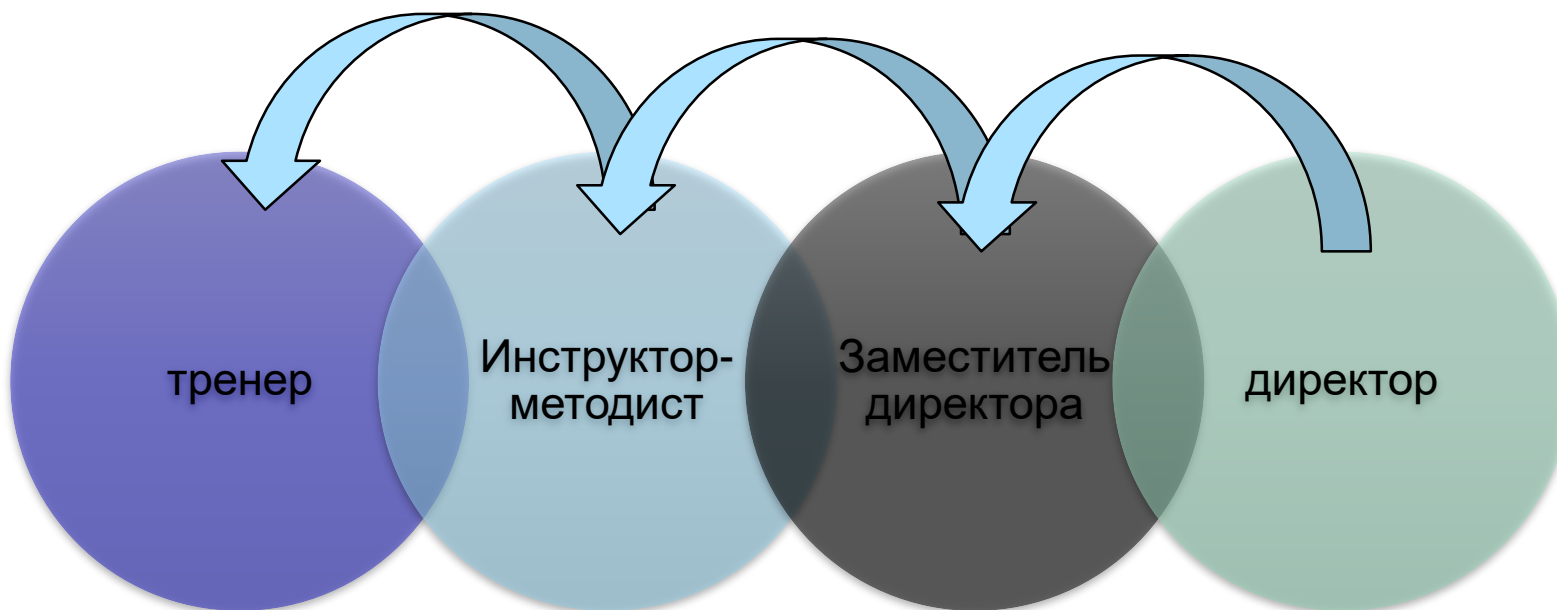
Нормативные документы, регламентирующие методическую работу в ДЮСШ по национальным видам спорта

- Федеральный закон № 329-ФЗ от 04 декабря 2007 г.;
- Закон ЯНАО № 104-ЗАО от 02 декабря 2008 г.;
- Приказ Минспорта РФ № 999 от 30 октября 2015 г.;
- Устав Учреждения;
- Положение о методическом совете;
- Планы работы (методической, проведение аттестации, КПК);
- Проект об оценке качества работы тренера.





Группы специалистов, нуждающихся в повышении профессионального мастерства



Работа с кадровым составом на каждом уровне



Мероприятия для каждой группы специалистов

Самообразование

КПК, КПП

Корпоративное обучение

Участие в экспериментальной,
инновационной, проектной
деятельности

Обобщение, трансляция опыта



Контроль и стимулирование через проект повышения качества работы тренера



РАСМОТРЕНО
на педагогическом совете
ГАУДО ЯНАО «ДЮСШ по
национальным видам спорта»
Протокол от 13.06. 2019 № 6



Утверждено
Приказом ГАУДО ЯНАО
«ДЮСШ по национальным
видам спорта»
от 18 июня 2019 года № 42 – О

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе
Лучший тренер-преподаватель ГАУДО ЯНАО
«ДЮСШ по национальным видам спорта»

1. Цели конкурса

1. Определение уровня компетентности тренеров-преподавателей ГАУДО ЯНАО «ДЮСШ по национальным видам спорта» на основе анализа образовательной и соревновательной деятельности.
2. Повышение эффективности деятельности тренеров-преподавателей.
3. Стимулирование работы тренеров-преподавателей.

2. Задачи конкурса

1. Проведение диагностики и систематизации результатов образовательного и соревновательного процессов.
2. Создание информационного банка данных, всесторонне отражающего деятельность тренеров-преподавателей.
3. Получение тренерами-преподавателями объективной информации о результативности собственного труда.

РАСМОТРЕНО
на педагогическом совете
ГАУДО ЯНАО «ДЮСШ по
национальным видам спорта»
Протокол от 21.06.2018 г № 6



Утверждено
Приказом ГАУДО ЯНАО
«ДЮСШ по национальным
видам спорта»
от 21.06.2018 г. № 108-О
А.В. Жерваков

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оценки качества работы тренера-преподавателя
ГАУДО ЯНАО «ДЮСШ по национальным видам спорта»

Настоящее Положение об оценке качества работы тренера-преподавателя определяет цели, задачи, принципы внутренней системы оценки качества образования в ГАУДО ЯНАО «ДЮСШ по национальным видам спорта» (далее - Учреждение), устанавливает единые требования по реализации внутренней системы оценки качества работы тренера-преподавателя.

1. Общие положения

1.1. Система оценки качества работы тренера-преподавателя представляет собой комплекс мероприятий по информационному обеспечению управления организацией дополнительного образования, основанный на систематическом анализе качества реализации учебно-тренировочного процесса по программе дополнительного предпрофессионального образования и общеразвивающей программе по северному многоборью.

1.2. Положение представляет собой нормативный документ



Проект по оценке качества работы тренера

- Положение "Лучший тренер-преподаватель года"
- Положение "Лучший спортсмен года"

рейтинги

мониторинги

- Положение о промежуточной аттестации обучающихся
- Положение о мониторинге по формированию ЗОЖ обучающихся

комплексная
оценка

диссеминация
опыта

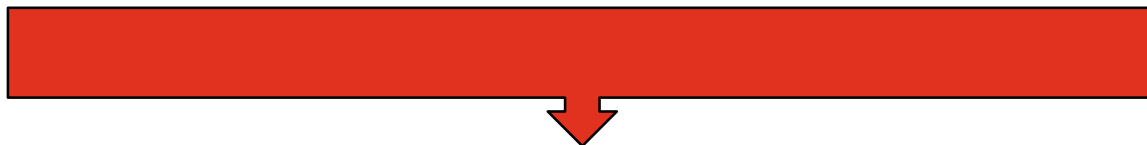
- Положение о системе оценки качества работы тренеров-преподавателей

- Положение о методическом семинаре "Калейдоскоп методических идей" (сертификаты, дипломы о публикациях методической направленности)






**Контроль отражается документально
(справки, информации, приказы)**



**Индивидуальные консультации,
методические продукты,
методический, тренерский советы**



A stylized illustration of a hand holding a globe. The hand is composed of several overlapping, rounded shapes in shades of yellow, orange, and pink. The globe is a small sphere with a grid of latitude and longitude lines, showing the continents in a golden-brown color against a blue background. The background is a soft, abstract landscape with rolling hills in shades of green and blue.

**Развивайте страсть к обучению.
Если у вас получится,
то вы всегда будете расти.**

Энтони Жд. ДиАнжело