

УТВЕРЖДАЮ

Директор Государственного автономного учреждения Ямало – Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки»



А.В. Походяев

2018 г.

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в Государственном автономном учреждении Ямало – Ненецкого автономного
округа «Центр спортивной подготовки»**

Карта коррупционных рисков в Государственном автономном учреждении Ямало – Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки» (далее – учреждение) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации.

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска, возможных коррупционных правонарушений, критические точки	Степень риска
1.	Организация производственной деятельности	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению: документы содержащие служебную, коммерческую тайны, конфиденциальную информацию ограниченного распространения имеющую гриф «Для служебного пользования» - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям; - бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями	Средняя

2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Средняя
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Низкая
4.	Принятие на работу работника	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Низкая
5.	Обращения юридических, физических лиц	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Средняя
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	- дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Средняя
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя
9.	Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя

10.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Средняя
-----	---	--	---------

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор Учреждения
2. Заместители директора
3. Главный бухгалтер
4. Начальники отделов
5. Специалист по закупкам
6. Секретарь руководителя
7. Делопроизводитель
8. Специалист по кадрам
9. Ведущий юрисконсульт
10. Материально – ответственные лица