

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Государственного
автономного учреждения
Ямало-Ненецкого автономного
округа «Центр спортивной
подготовки»
от 13.04.2017 № 02-03/49/1-ОД

Положение о спортсмене Государственного автономного учреждения ЯНАО «Центр спортивной подготовки»

(в редакции от 20.11.2019 приказ №02-03/128-ОД, от 20.12.2019 №02-03/147-ОД, от 24.12.2021 №02-03/171-ОД)

Спортсмен - физическое лицо, занимающееся выбранными видом или видами спорта и выступающее на спортивных соревнованиях.

1. На должность спортсмена Государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки» (далее - ЦСП) принимаются граждане из числа перспективных спортсменов Ямало-Ненецкого автономного округа (далее - автономный округ) не моложе 16 лет по представлению региональной общественной организации (спортивной федерации) по виду спорта. (в редакции от 20.11.2019)

2. Для прохождения спортивной подготовки в ЦСП принимаются спортсмены, выполнившие требования по спортивной подготовке не ниже норматива кандидата в мастера спорта (далее - КМС) (в командных игровых видах спорта и сложно-технических дисциплинах - первый спортивный разряд).

3. Прием спортсменов в ЦСП осуществляется в соответствии с показателями утвержденного государственного задания путем отбора по результатам, показанным ими в период прохождения обучения в физкультурно-спортивных организациях осуществляющих свою деятельность в автономном округе, и оформляется трудовыми договорами, заключаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Спортсмены, состоящие в трудовых отношениях с ЦСП, замещают должности в отделе спортивного резерва ЦСП.

5. Со спортсменами, принятыми в ЦСП, заключается срочный трудовой договор на срок не более четырех лет. (в редакции от 24.12.2021 №02-03/171-ОД)

6. При приеме на работу в ЦСП спортсмен помимо документов, предусмотренных статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, представляет Зачетную классификационную книжку спортсмена, и результаты прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) ЦСП обязан ознакомить спортсмена под роспись с:

- 1) Уставом ЦСП;
- 2) правилами внутреннего трудового распорядка;
- 3) локальными нормативными актами, связанными с осуществлением спортивной подготовки, а также с антидопинговыми правилами по соответствующим виду спорта (спортивной дисциплине);
- 4) нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, правилами соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, условиями договоров с организаторами спортивных мероприятий в части, касающейся участия спортсменов в соответствующем соревновании.

8. Права и обязанности спортсменов устанавливаются трудовыми договорами в соответствии со статьями 57, 348.2, 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Помимо прав, предусмотренных статьями 57, 348.2, 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации, спортсмены ЦСП имеют права на:

- 1) участие в спортивных соревнованиях по выбранным видам спорта в порядке, установленном правилами этих видов спорта и положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях;
- 2) включение в составы спортивных сборных команд автономного округа и Российской Федерации при условии соответствия критериям отбора спортсменов;
- 3) получение спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации;
- 4) осуществление иных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Помимо обязанностей, предусмотренных статьями 57, 348.2, 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации, спортсмены ЦСП обязаны:

- 1) соблюдать требования безопасности во время участия в физкультурных мероприятиях и спортивных мероприятиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- 2) соблюдать этические нормы в области спорта;
- 3) соблюдать положения (регламенты) о физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, в которых они принимают участие, и требования организаторов таких мероприятий и соревнований;
- 4) соблюдать санитарно-гигиенические требования, медицинские требования, регулярно проходить медицинские обследования в целях обеспечения безопасности занятий спортом для здоровья;
- 5) соблюдать антидопинговый кодекс;
- 6) знать антидопинговые правила;
- 7) знать об ответственности за нарушение антидопинговых правил.
- 8) исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. ЦСП, в целях обеспечения качественной подготовки спортсменов, может осуществлять ее совместно физкультурно-спортивными организациями, в том числе расположенными на территории иных субъектов Российской Федерации на условиях кластерного взаимодействия в соответствии с Порядком организации кластерных форм реализации программ спортивной подготовки ЦСП.

12. В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов ЦСП могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов предупреждать ЦСП о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

13. В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено также условие об обязанности спортсмена произвести в пользу ЦСП денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе ЦСП по основаниям, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации относятся к дисциплинарным взысканиям. Размер денежной выплаты определяется трудовым договором. Спортсмен обязан произвести в пользу ЦСП денежную выплату в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

14. ЦСП обязан по вызовам (заявкам) ФГБУ «Центр спортивной подготовки сборных команд России», ФГБУ «Федеральный центр подготовки спортивного резерва», общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям различного уровня в составе указанных команд.

15. Помимо оснований, предусмотренных статьей 77 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

- 1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;
- 2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.