

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
«ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ»
(ГАУ ЯНАО «ЦСП»)**

ПРИКАЗ

«22» мая 2019 г.

№ 02-03/67- ОД

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного
округа «Центр спортивной подготовки»**

В целях приведения Положения об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки» (далее - Положение, Учреждение), утвержденного приказом учреждения от 17.11.2017 № 02-03/132-ОД в соответствие с Отраслевым положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало- Ненецкого автономного округа, утвержденного постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 11 сентября 2017 года № 944-П, постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.04.2019 № 413-П «О внесении изменений в Отраслевое положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту по физической культуре и спорту Ямало-Ненецкого автономного округа», а также определения уровня надбавки за интенсивность труда работникам учреждения,

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки», утвержденное приказом учреждения от 17.11.2017 года № 02-03/132-ОД следующие изменения:

1.1. В приложении № 4 к Положению пункт 5 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты (%) от должностного оклада	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности (работы)	Периодичность осуществления выплаты
5.	Надбавка за интенсивность труда	до 80%	Устанавливается работникам за исключением директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера. 1. Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания)- до 40% 2. Результативность исполнения должностных обязанностей и выполнения порученных заданий руководства, достижение значимых результатов- до 20% 3. Досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий- до 15% 4. Использование в работе дополнительных навыков и методов, позитивно отразившихся как на личных результатах работы, так и учреждения, эффективное использование современных информационных систем, дополнительных источников информации -до 5% Надбавка за интенсивность труда старшим тренерам по резерву спортивной сборной команды автономного округа 1. Планирование и реализация результатов тренировочного процесса резерва сборной команды Ямало – Ненецкого автономного округа по виду спорта (спортивной дисциплине)- до 20% 2. Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях - до 20%	Ежемесячно, ежеквартально

		3. Систематический учет, анализ, обобщение результатов работы по спортивной подготовке резерва сборной команды автономного округа по виду спорта, в том числе с использованием электронных форм – до 20%	
		4. Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации – до 10%	
		5. Участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения – до 10%	
		Надбавка за интенсивность труда спортсменам -инструкторам	
		1. Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств) – до 40%	
		2. Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях – до 15%	
		3. Включение в составы спортивных сборных команд Российской Федерации: - основной состав - 10% - резервный состав - 5%	
		4. Повышение (подтверждение) спортивной квалификации, подтвержденное приказом Минспорта России, исполнительным органом государственной власти в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации- до 5%	
		5. Участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения - до 5%	
	до 200% от должностного оклада (ставки)	устанавливается при условии достижения спортсменами высоких результатов на соревнованиях различного уровня в размерах, приведенных в приложении № 7 к Положению	ежемесячно

1.2. Подпункт 5 пункта 3.3.1. раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«Надбавка за интенсивность труда устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке состоящего в штате учреждения спортсмена высокого класса в размерах, установленных в приложении №7 к настоящему Положению.

Размер надбавки за интенсивность труда, установленный в приложении №7 к настоящему Положению действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании протоколов соревнований (в протоколе соревнований должно быть не менее 6 участников (команд, пар, групп, экипажей) по каждому виду программы) и сохраняется в течение одного года.

Если в период действия установленного размера надбавки за интенсивность труда для оплаты старшего тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки за интенсивность труда для оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами Учреждения

Если по истечении срока действия установленного размера надбавки за интенсивность труда спортсмен не показал указанного в приложении № 7 к настоящему Положению результата, размер надбавки за интенсивность труда для оплаты труда старшего тренера, устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение за старшим тренером, подготовившим указанного спортсмена, сохраняется надбавка за интенсивность труда для оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата, но не более одного календарного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается надбавка за интенсивность труда для оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный размер надбавки за интенсивность труда для оплаты труда за результат сохраняется в течение одного календарного года.

Закрепление спортсмена за старшим тренером определяется локальным актом учреждения.

В случае достижения спортсменами высоких результатов по нескольким соревнованиям, указанным в приложении № 7 к настоящему Положению, надбавка за интенсивность труда устанавливается старшему тренеру по одному наивысшему спортивному результату.»

1.3. Пункт 5.7. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и

рассчитываемой за календарный год, определяется учредителем в размере, не превышающем суммы значений показателей, соответствующих специфике и масштабу деятельности Учреждения, Приложения № 6 и не превышающем 90% предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, определяемого в соответствии с пунктом 5.6. данного раздела настоящего Положения.»

1.4. В приложении №1 к Положению позиции 2.2.2., 2.2.3 – исключить.

1.5. В приложении №8 к Положению:

- в пункте 3 раздела 1 слово (ведущий) - исключить;

- вторую часть раздела 2 добавить следующим пунктом «12. Секретарь».

Директор



А.В. Походяев