|  |  |
| --- | --- |
| **УТВЕРЖДЕНО**  Приказом ГАУ ЯНАО «ЦСП»  от 14.11.2019 г. №02-03/127-ОД | **СОГЛАСОВАНО**  Президент РОО «Олимпийский совет  Ямало-Ненецкого автономного округа»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Г. Хосроев  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Школе молодого методиста**

1. **Общие положения**
   1. Школа молодого методиста – орган сетевого взаимодействия работников, осуществляющих методическую деятельность в сфере физической культуры и спорта Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Школа). Целью работы Школы является развитие профессиональных компетенций специалистов, работающих по методическому направлению в регионе.
   2. Задачами деятельности Школы является:

- создание условий для развития деятельности по методическому направлению работников физкультурно-спортивных организаций;

- способствование росту профессионального мастерства специалистов, работающих по методическому направлению;

- повышение статуса и формирование позитивного социального и профессионального имиджа методиста в системе физической культуры и спорта.

* 1. Школа руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации № 999 от 30.10.2015 года «Об утверждении Требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 02.12.2008 года № 104-ЗАО «О физической культуре и спорте в Ямало-Ненецком автономном округе».
  2. Работа Школы строится по очно-заочной системе путём консультирования участников в очном режиме или в режиме online посредством видеоконференцсвязи, проведения установочных, практических и обобщающих семинаров.

1. **Организаторы и участники**
   1. Общее руководство работой Школы осуществляет отделом организации методической работы по подготовке спортивного резерва Государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки» (далее - Центр).
   2. Центр вправе привлекать иных специалистов по методическому направлению в сфере физической культуры и спорта для достижения целей настоящего Положения.
   3. Участниками Школы могут являться специалисты физкультурно-спортивных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа, имеющие стаж по направлению методической работы до 3 лет, независимо от пола и возраста на основании представленной по форме заявки и информационной карте участника (Приложение № 1, № 2, № 3).
2. **Содержание**
   1. В основу работы Школы входит: теоретическое обучение (изучение нормативных документов, материалов методического направления), практическая работа (разработка моделей, реестров, мероприятий, аналитических материалов).
   2. Программа работы Школы (далее – Программа) состоит из 5 разделов – модулей:

* Раздел – «Введение в должность. Нормативно-правовой аспект в деятельности инструктора-методиста»;
* Раздел – «Методическая система работы физкультурно-спортивной организации (далее – ФСО): анализ, проблемы, пути решения»;
* Раздел – «Аналитическая деятельность инструктора-методиста. Мониторинг затруднений в учреждении»;
* Раздел – «Повышение профессионального мастерства через работу с кадрами»;
* Раздел – «Подготовка методического мероприятия: организация проведения, практическое применение, анализ результата».
  1. Программа определяет содержание теоретических материалов и практических заданий, результат (продукт) деятельности каждого раздела, а также определение качества проработки предложенных участникам материалов (Приложение № 4).

1. **Оценка эффективности**
   1. В ходе прохождения разделов Программы участник выполняет задания и получает соответствующую оценку по 5-бальной шкале за каждое выполненное задание. По итогам прохождения всех этапов набранное участником количество баллов суммируется и определяется итоговый результат (Приложение № 5). Максимальное количество баллов по итогам 5 этапов – от 25 до 30.
   2. Итогом успешного прохождения обучения в Школе является разработанный участником набор методических продуктов на базе ФСО участника, соответствующий критериям оценки программы работы Школы (Приложение № 4).
   3. Участники, набравшие от 25 до 30 баллов по сумме результатов всех выполненных заданий, будут рекомендованы организаторами для прохождения курсов повышения квалификации (в очной форме) по актуальной проблематике для специалистов физкультурно-спортивной отрасли в рамках реализации Олимпийских образовательных программ Российского Международного Олимпийского университета и Олимпийского комитета России.
2. **Финансирование**
   1. Расходы по организации и проведению мероприятий в рамках работы Школы осуществляются из средств муниципального, регионального бюджетов, а также за счет внебюджетных и благотворительных источников.
3. **Заключительные положения**
   1. По завершению Программы и подведения итогов участники Школы получают сертификаты (Приложение № 6), выданные Центром.
   2. Информация по итогам работы Школы, о проведении семинаров, а также о специалистах, представивших лучшие методические продукты, подлежит опубликованию на официальном сайте Центра в разделе «Научно-методическая деятельность».

Приложение № 1

**ЗАЯВКА**

**на участие в Школе молодого методиста**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(полное наименование учреждения в соответствии с уставом)

выдвигает на участие в «Школе молодого методиста»

фамилия, имя, отчество кандидата (в родительном падеже),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_номинация

Занимаемая им должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование по трудовой книжке

\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО руководителя) (подпись)

М.П. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

Приложение № 2

**Информационная карта участника Школы молодого методиста**

|  |
| --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (фамилия, имя, отчество в родительном падеже) |

|  |  |
| --- | --- |
| Дата рождения (день, месяц, год) |  |
| Место работы (полное наименование организации в соответствии с её уставом) |  |
| Занимаемая должность (наименование в соответствии с записью в трудовой книжке) |  |
| Общий трудовой стаж (полных лет на момент заполнения анкеты) |  |
| Стаж работы в занимаемой должности (полных лет на момент заполнения анкеты) |  |
| Образование (название и год окончания организации профессионального образования, специальность) |  |
| Контактный телефон |  |
| Е-mail |  |

Приложение № 4

**Программа работы Школы**

**1. Раздел – «Введение в должность. Нормативно-правовой аспект в деятельности инструктора-методиста»**

Участникам предлагается изучить нормативную базу по следующим направлениям:

- нормативные документы, регламентирующие деятельность в сфере физической культуры и спорта;

- нормативные документы, регламентирующие деятельность инструктора-методиста в сфере физической культуры и спорта.

По итогам работы с нормативно-правовыми документами участники выполняют тестирование.

Для самопроверки, а также определения качества полученных знаний результаты тестирования будут оцениваться по 5-бальной шкале.

*Критерии оценивания:*

51-60% выполнения тестовых заданий – 1 балл

61-70% выполнения тестовых заданий – 2 балла

71-80% выполнения тестовых заданий – 3 балла

81-90% выполнения тестовых заданий – 4 балла

91-100% выполнения тестовых заданий – 5 баллов

**2. Раздел – «Методическая система работы ФСО: анализ, проблемы, пути решения»**

Участникам Школы предлагается ознакомиться с разделами 1 и 2 издания «Управление методической деятельностью» Н.Н. Никитушкиной, И.А. Водянниковой, презентационными материалами по данной тематике Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный центр подготовки спортивного резерва, ГАУ ЯНАО «Центр спортивной подготовки».

Для проработки полученной информации участникам Школы предлагается подготовить модель методической системы физкультурно-спортивной организации.

С целью определения качества преобразования полученных знаний участниками для моделирования системы методической работы разработанный продукт будет оцениваться по 5-бальной шкале.

*Критерии оценивания:*

*1 балл – модель соответствует основным требованиям построения системы методической работы в физкультурно-спортивной организации.*

*2 балла – модель соответствует требованиям построения системы методической работы в физкультурно-спортивной организации, носит подробный разноуровневый характер.*

*3 балла – модель соответствует требованиям построения системы методической работы в физкультурно-спортивной организации, носит подробный разноуровневый характер, имеет пояснительную записку с описанием сегментов системы.*

*4 балла – модель соответствует требованиям построения системы методической работы в физкультурно-спортивной организации, носит подробный разноуровневый характер, имеет пояснительную записку с описанием сегментов системы и отражает систему учреждения участника.*

*5 балла - модель отражает усовершенствованную методическую систему учреждения участника, носит подробный разноуровневый характер, имеет пояснительную записку с описанием сегментов системы, основания внесения изменений или дополнений в уже имеющуюся модель методической работы учреждения участника.*

**3. Раздел – «Аналитическая деятельность инструктора-методиста. Мониторинг затруднений в учреждении»**

Участникам Школы предлагается ознакомиться с разделами 4 и 5 издания «Управление методической деятельностью» Н.Н. Никитушкиной, И.А. Водянниковой, презентационными и информационными материалами по данной тематике ФГБУ ФЦПСР, ГАУ ЯНАО «Центр спортивной подготовки».

Для проработки полученной информации участникам Школы предлагается подготовить реестр затруднений работников учреждения участника.

С целью определения качества преобразования полученных знаний разработанный продукт будет оцениваться по 5-бальной шкале.

*Критерии оценивания:*

*1 балл – реестр грамотно оформлен, проведена работа с одной группой работников учреждения.*

*2 балла - реестр грамотно оформлен, охвачено несколько групп работников учреждения.*

*3 балла - реестр грамотно оформлен, охвачено несколько групп работников учреждения, прослеживается взаимосвязь этапов работы над затруднением (работник-затруднение-решение).*

*4 баллов – реестр грамотно оформлен, охвачено несколько групп работников учреждения, прослеживается взаимосвязь этапов работы над затруднением (работник-затруднение-решение), пояснительная информация с обоснованием выбора формы реестра и содержания разделов.*

*5 баллов – реестр грамотно оформлен, охвачено несколько групп работников учреждения, прослеживается взаимосвязь этапов работы над затруднением (работник-затруднение-решение), пояснительная информация с обоснованием выбора формы реестра и содержания разделов, а также с разъяснением выбора способа решения затруднения.*

**4. Раздел – «Повышение профессионального мастерства через работу с кадрами»**

Участникам Школы предлагается ознакомиться с презентационными и информационными материалами по данной тематике ФГБУ ФЦПСР, ГАУ ЯНАО «Центр спортивной подготовки».

С целью адаптирования полученной информации участники Школы должны подготовить модель системы работы с кадрами для повышения профессионального мастерства работников учреждения участника.

С целью определения качества преобразования полученных знаний разработанный продукт будет оцениваться по 5-бальной шкале.

*Критерии оценивания:*

*1 балл – разработана модель системы работы с кадрами для повышения профессионального мастерства.*

*2 балла – разработана модель системы работы с кадрами для повышения профессионального мастерства работников учреждения участника.*

*3 балла – модель системы работы с кадрами для повышения профессионального мастерства работников учреждения участника составлена с подробным определением направления, форм работы.*

*4 балла – модель системы работы с кадрами для повышения профессионального мастерства работников учреждения участника составлена с подробным определением направления, форм работы, сформулированы компетенции работников, на развитие которых направлены запланированные мероприятия.*

*5 баллов – модель системы работы с кадрами для повышения профессионального мастерства работников учреждения участника составлена с подробным определением направления, форм работы, сформулированы компетенции работников, на развитие которых направлены запланированные мероприятия. Подготовлена сопроводительная информация, поясняющая выбор элементов системы.*

**5. Раздел – «Подготовка методического мероприятия: организация проведения, практическое применение, анализ результата»**

Участникам Школы предлагается ознакомиться с презентационными и информационными материалами по данной тематике ФГБУ ФЦПСР, ГАУ ЯНАО «Центр спортивной подготовки».

Для систематизации полученной информации участники Школы должны подготовить методический семинар-практикум для работников сферы физической культуры и спорта.

С целью определения качества выполненной работы разработанный продукт будет оцениваться по 5-бальной шкале.

*Критерии оценивания:*

*1 балл – представлена разработка семинара-практикума, соответствующая структуре построения мероприятий данной формы.*

*2 балла – представлена разработка семинара-практикума, соответствующая структуре построения мероприятий данной формы. Подготовлена сопроводительная информация, поясняющая выбор темы.*

*3 балла – семинар-практикум разработан на основании анализа затруднений работников учреждения участника Школы, соответствует структуре построения мероприятий данной формы.*

*4 балла – семинар-практикум разработан на основании анализа затруднений работников учреждения участника Школы, соответствует структуре построения мероприятий данной формы. Конспект семинара-практикума сопровождается презентацией.*

*5 баллов – семинар-практикум разработан на основании анализа затруднений работников учреждения участника Школы, соответствует структуре построения мероприятий данной формы. Конспект семинара-практикума сопровождается видеозаписью проведения мероприятия или проведением фрагмента в очной форме на обобщающем семинаре.*

Приложение № 3

В Государственное автономное учреждение

Ямало-Ненецкого автономного округа

«Центр спортивной подготовки»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество в родительном падеже)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности согласно записи в трудовой книжке)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

заявление.

***Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(фамилия, имя, отчество в именительном падеже)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности согласно записи в трудовой книжке)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации согласно её уставу)

даю свое согласие на участие в «Школе молодого методиста» и использование сведений, указанных обо мне в информационной карте.

Даю согласие Государственному автономному учреждению Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки» на обработку сведений (составляющих мои персональные данные), связанных с прохождением обучения в «Школе молодого методиста».

Согласен на совершение Государственным автономным учреждением Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки» следующих действий: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), уничтожение персональных данных следующими способами: автоматизированная обработка и обработка без использования средств автоматизации, а также размещение информации об итогах обучения, фотоматериалов, методических продуктов в средствах массовой информации, на страницах в социальных сетях и официальном сайте согласие Государственного автономного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки».

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_год \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Приложение № 5

**Сводная таблица результатов участников Школы молодого методиста**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **ФИО участника** | **Наименование раздела** | | | | | | |
| Ведение в должность | | Методическая система работы ФСО | Мониторинг затруднений в работе ФСО | Повышение профессионального мастерства через работу с кадрами | Разработка и проведение методического семинара | Итоговый результат (балл) |
| Тест № 1 | Тест № 2 |
| Количество баллов (по 5 бальной шкале) | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |